

株式会社朝日ネット 主催

大学教育を変えた **manaba** 先端事例セミナー

「クラウド型教育システムによる新しいコーポレート研修」

Vol.1 グローバル人材革命

日時 **2011年9月2日(金) 17:00~19:30**

会場 **ザ・ペニンシュラ東京3F ザ・グランドボールルーム**

参加費
無料

講師 一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授、副研究科長
IMD(スイス・ローザンヌ)兼任教授

一條 和生 氏

グローバルアストロラインズ株式会社 代表
ダイヤモンド社「パンツを脱ぐ勇氣」著者

児玉 教仁 氏

大学教育に変革を促し続けて来た、朝日ネットの教育機関向けクラウド型システムmanaba(マナバ)が、この度コーポレート向けに本格的なご案内を開始致します。

manabaは、2007年の誕生以来、慶應義塾大学や立命館大学等、国内65大学への導入を実現、本年からはハーバード・ビジネス・スクールでのご利用をはじめグローバル展開も進めております。お客様で、教育機関様以外でも多くの企業様よりご要望を頂き、遂にこの度、コーポレート向けにもmanabaのご案内を開始させて頂くことになりました。今回はそのお披露目も兼ね、新たに企業人事、人材開発関連部署の方々向けに、「クラウド型教育システムによる新しいコーポレート研修」と題したセミナーを開催させて頂きます。

今回は第一弾として、「グローバル人材革命」をテーマに、識者の方々に講師にお迎えして、これからのグローバル化社会を企業が勝ち抜いていくために必要な人材とその育成についてご講演を頂きます。本セミナーが、皆様と共に今後のグローバル人材育成について考えて行くきっかけとなり、またこれからの人材育成における学びの質の向上に少しでも資するものとなれば幸いです。

セミナー概要

日時 **2011年9月2日(金)**
17:00~19:30 受付開始16:30
セミナー終了後にレセプションを予定しています。

会場 **ザ・ペニンシュラ東京3F
ザ・グランドボールルーム**

対象 **企業人事・人材開発関連部署の方**

定員 **80名(予定)**

参加費 **無料**

申込方法 **8月31日(水)までに**
下記のURL、又はFAXよりお申し込みください。
※定員に達しましたらお申込みを締め切らせていただく
可能性がございます。ご了承ください。

WEB <http://manaba.jp/>

FAX **03-3571-8722**

タイムスケジュール

| | |
|-------|--|
| 17:00 | セッション① 真のグローバル人材とは ～本質を追究、感動を呼び起こし、ブレイクスルーを起こす骨太の社員～ 児玉 教仁 氏 |
| 18:00 | セッション② クラウド型教育システム manaba 活用の 先端事例紹介 株式会社朝日ネット 竹川 隆司 |
| 18:45 | セッション③ グローバル・リーダーシップ ～今求められるグローバル・リーダーとその育成～ 一條 和生 氏 |
| 19:30 | レセプション ザ・ペニンシュラ東京が織り成すお料理、お飲物をお楽しみください。 |
| 20:45 | 終了 |

グローバル・リーダーシップ

～今求められるグローバル・リーダーとその育成～

グローバルに事業を伸ばすためには変革が必須となる。そして変革を実行するのがリーダー。グローバル化の成否はリーダーの育成とその活躍に依存していると言っても過言ではない。世界がフラット化する中で変革をリードするグローバル・リーダーに求められるのは多様性のマネジメント、組織内外の水平的なコーディネーション。こうしてオープン・イノベーションをリードすることである。グローバルに成長を続けている企業やグローバルなビジネススクールでリーダーがどのように育成されているのか具体的に紹介する。



一條 和生 氏

一橋大学大学院国際企業戦略研究科教授、副研究科長 IMD(スイス・ローザンヌ)兼任教授
一橋大学大学院社会学研究科、ミシガン大学経営大学院卒業、経営学博士(ミシガン大学)。専攻は組織論(知識創造論)、リーダーシップ、企業変革論。日本における知識創造理論の権威の一人。
著書:「バリュー経営」(東洋経済新報社)、「ナレッジ・イネープリング」「シャドーワーク」「MBB:「思い」のマネジメント」(いずれも共著、東洋経済新報社)、「企業変革のプロフェッショナル」(ダイヤモンド社)他

真のグローバル人材とは

～本質を追究、感動を呼び起こし、ブレイクスルーを起こす骨太の社員～

当社が考える「グローバル人材になる」とは「簿記を習得する」「マーケティングを理解する」といったように、新たに「グローバルというスキルを身につける」ということではありません。同質な者同士が調和して生きている日本の社会環境に慣れ親しんでいた社員が、異質なものがぶつかり合うダイナミックな社会でも活躍できるよう人材になる。つまり、人間自体の幅を大きく広げることが真のグローバル人材化です。具体的には、本質を見極めることができ、他人に感動や影響を与え、ブレイクスルーを起こす人材となることです。それはグローバル環境で活躍できるだけでなく、あらゆる職場環境やマーケットのダイバーシティにも対応出来、メンタル的にも骨太な社員の育成になります。その「パンツを脱ぐ力」について迫っていきたく思います。



児玉 教仁 氏

三菱商事株式会社にて多数の国際プロジェクトを手掛ける。ハーバード・ビジネス・スクールよりMBAを取得。2011年7月にグローバルアストロラインズ社を立ち上げる。自らがもともと海外音痴で英語だけでなくコミュニケーションが苦手だったが故に、生粋の日本人が国際社会で戦う方法を思考錯誤を繰り返しながら体得。「グローバル人材教育」へ感動を切り口にしたインタラクティブな学習方法の独特プログラムを確立。「実戦力となる骨太グローバル人材」を育成することを目指している。著書:「パンツを脱ぐ勇氣」(ダイヤモンド社)

会場案内



ザ・ペニンシュラ東京3F ザ・グランドボールルーム
〒100-0006 東京都千代田区有楽町1-8-1

- 東京メトロ千代田線、日比谷線、都営三田線「日比谷駅」、東京メトロ有楽町線「有楽町駅」A6・A7出口直結
- JR山手線、京浜東北線「有楽町駅」日比谷口出口より徒歩2分
- 東京メトロ銀座線、日比谷線、丸の内線「銀座駅」C4出口より徒歩3分

お申し込みは
こちらから

WEB <http://manaba.jp/>

FAX **03-3571-8722**

お問い合わせ先

株式会社朝日ネット グローバル戦略室
〒104-0061 東京都中央区銀座6-6-7 朝日ビル
TEL: 03-3569-3523